



Tiedote 8.11.2019

## Syksyllä 2019 käynnistyneessä Potentiaali-hankkeessa etsitään käytännön ratkaisuja sukupuoli- ja kulttuuritietoisien ohjauksen tueksi ja segregaaion purkamiseksi

Millaisia käsityksiä ja tietoa ohjaajilla ja opettajilla on sukupuolesta, tasa-arvosta, osaamisesta ja näiden välisistä kytköksistä? Miten edellä mainittuja teemoja voitaisiin käsitellä ohjauksessa ja opetuksessa? Miten jokaista ohjattavaa voisi rohkaista tekemään omannäköisen koulutus- tai ammatinvalinnan ja löytämään oman potentiaalinsa?

Potentiaali-hankkeessa kehitetään sukupuoli- ja kulttuuritietoisien ohjauksen toimintamallia ja työvälineitä opetus- ja ohjaushenkilöstölle ja kytketään ne osaksi uraohjausta. Hankkeen lähestymistapa koulutusvalintojen ja ammattialojen sukupuolittumiseen ja ohjauksen kehittämiseen on intersektionaalinen ja sukupuolen moninaisuuden huomioiva.

Hankkeen kohderyhmänä on sekä ohjauspalveluita tarjoavien tahojen henkilökunta (kuten Ohjaamot, TE-toimistot) että yläkoulujen ja toisen asteen oppilaitosten opettajat ja ohjaajat. Hankkeessa edistetään myös opiskelijoiden ja asiakkaiden osaamisidentiteetin kehittymistä ja kykyä nähdä vaihtoehtoisia urapolkua. Hanke pohjautuu [Purkutalkoot](#)-hankkeeseen (VNK 2017–2019) tehtyyn selvitystyöhön sekä toteuttajien aiempiin ohjauksen ja koulutusvalintojen yhteishankkeisiin.

### Potentiaali-hankkeet toteuttajaorganisaatiot:

- Turun yliopiston Tulevaisuuden tutkimuskeskus (koordinoija)
- Hämeen ammattikorkeakoulu (AOKK)
- Oulun ammattikorkeakoulu (AOKK)
- Jyväskylän ammattikorkeakoulu (AOKK)
- Opiskelun ja koulutuksen tutkimussäätiö (OTUS)
- Nuorisotutkimusseura (NTS)

**Lisätietoja:** projektipäällikkö Sari Miettinen, [etunimi.sukunimi@utu.fi](mailto:etunimi.sukunimi@utu.fi) p. 050 367 8392



[Potentiaalihanke](#)



[PotentiaaliH](#)

Potentiaali – Stereotyyppiä purkavan ohjauksen kehittämishanke (S21690) toteutetaan 1.4.2019–31.12.2021 välisenä aikana. Hankkeen kokonaisbudjetti on 871 425 euroa. Hanketta osarahoittaa [Sosiaali- ja terveystieteiden ministeriö](#) ohjelmasta Kestävä kasvua ja työtä 2014–2020 (toimintalinja 3. Työllisyys ja työvoiman liikkuvuus ja erityistavoite 8.1. Työ- ja koulutusurien sukupuolenmukaisen eriytymisen lieventäminen)